

# Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2019

# İÇİNDEKİLER

<b>İEİS'in Mesajı</b>	<b>2</b>
<b>İEİS Hakkında</b>	<b>3</b>
- Üyeler	3
- Organizasyon şeması	5
- İEİS'in üyesi olduğu ulusal ve uluslararası kuruluşlar	5
- İlaç endüstrisini temsil ettiğimiz kuruluşlar	5
- Sorumluluklarımız	5
<b>Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İlişkin Durum Raporu</b>	<b>6</b>
- İnsan hakları	6
- Çalışma standartları	6
- Çevre	7
- Yolsuzlukla mücadele	9

## İEİS'in Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye ilaç endüstrisinin en köklü ve etkin iş örgütü olan Sendikamız, yarım asrı aşkın süredir sektörümüzün ilerlemesi ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunması için çalışmalarına aralıksız devam ediyor.

Gerçek ekonomik ve toplumsal refahın, ancak insani ve etik değerlerle kuşatılmış, yaşadığımız evrene karşı çevresel yükümlülüklerinin bilinciyle hareket eden bir iş dünyasıyla mümkün olabileceğine yürekten inanıyoruz.

Günümüzde, özellikle küreselleşmenin getirdiği göç, yaratılan ekonomik değerlerin paylaşımındaki eşitsizlik, işsizlik gibi sosyal ve ekonomik sorunlara; iklim değişikliğinden kaynaklanan çevresel problemler de eklenmiş durumda. Bu gibi sorunlarla karşılaşma sıklığının artması, tüm kuruluşlar nezdinde evrensel değerler ışığında bir çalışma hayatının gerekliliğini bir kez daha net bir şekilde ortaya koyuyor.

Bu kapsamda, sahip olduğumuz geniş etki alanının da sorumluluğuyla, dünya çapında bir kurumsal sorumluluk girişimi olan Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin parçası ve yakın takipçisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Sözleşmenin benimsediği insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini kararlılıkla destekliyoruz. Bu ilkelere sahip çıkmanın hepimizin sorumluluğu olduğunu biliyoruz. Söz konusu değerleri tüm iş süreçlerimizin ana eksenine almış durumdayız.

Bu düşüncelerle geçtiğimiz iki yılda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz ile gelecek dönem hedef ve projelerimizi içeren 3. İlerleme Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan kıvanç duyuyoruz.

Önümüzdeki süreçte, bu alandaki çalışmalarımızı artırarak ve paydaşlarımızı bu yönde faaliyetlere teşvik ederek, ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak için çabamızı sürdüreceğimizi bildiriyor, saygılarımı sunuyorum.

Nezih Barut  
Yönetim Kurulu Başkanı

## İEİS Hakkında

İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası (İEİS), 1964 yılında, üyelerine ekonomik, hukuksal ve sosyal yönden daha verimli çalışma koşulları sağlamak, toplum sağlığı ile sağlık politikalarının gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla kuruldu. Ulusal ve çok uluslu 55 üyesi bulunan İEİS, 55 yıldır endüstride sürdürülebilirliğin sağlanması ve ilaç pazarında sağlıklı rekabet ortamının gelişimi için çalışmalarını sürdürüyor.

### İEİS Yönetim Kurulu

#### Başkan

Nezih Barut Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.

#### Başkan Yardımcısı

Ali Arpacioğlu Adeka İlaç San. ve Tic. A.Ş.

#### Üyeler

Muzaffer Bal Ali Raif İlaç San. A.Ş.

Murat Barlas Liba Laboratuvarları A.Ş.

Bülent Karaağaç Bilim İlaç San. ve Tic. A.Ş.

Ersan Küçük Drogsan İlaçları San. ve Tic. A.Ş.

Öztürk Oran Innogens İlaç San. ve Tic. A.Ş.

İsmail Öncel İlko İlaç San. ve Tic. A.Ş.

Hakan Yıldırım Farma-Tek İlaç San. Tic. A.Ş.

### İEİS Denetleme Kurulu

#### Başkan

İsmail Yormaz Recordati İlaç San. ve Tic. A.Ş.

#### Üyeler

Tolga Sözen Kansuk Lab. San. ve Tic. A.Ş.

Hakan Şahin Nobel İlaç San. ve Tic. A.Ş.

### İEİS Disiplin Kurulu

#### Başkan

Süha Taşpolatoğlu Tripharma İlaç San. ve Tic. A.Ş.

#### Üyeler

Murat Çıtıroğlu Ekin Kimya Tic. A.Ş.

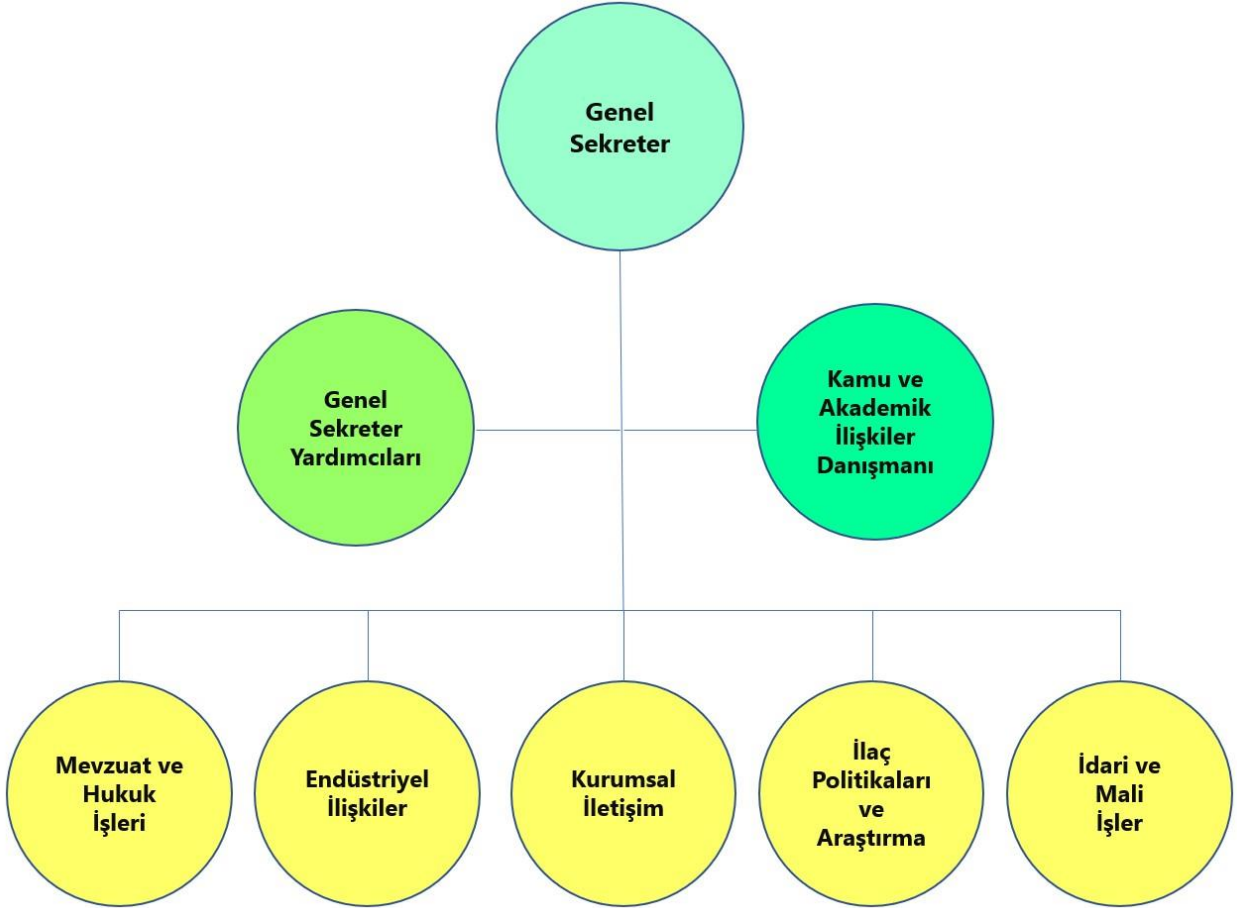
Tahsin Yüksel Teva İlaçları Sanayi ve Tic. A.Ş.

## Üyeler

Abbott Laboratuvarları İthalat İhracat ve Tic. Ltd. Şti.  
Abdi İbrahim İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Adeka İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Ali Raif İlaç San. A.Ş.  
Allergan İlaçları Tic. A.Ş.  
Aroma İlaç San. Ltd. Şti.  
Arven İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Bilim İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Biofarma İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Bristol-Myers Squibb İlaçları Inc.  
Centurion Pharma İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Cinnagen İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Daiichi-Sankyo İlaç Tic. Ltd. Şti.  
Dem İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Drogosan İlaçları San. ve Ticaret A.Ş.  
Eczacıbaşı Monrol Nükleer Ürünler San. ve Tic. A.Ş.  
EİP Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.  
Ekin Kimya Tic. A.Ş.  
Exeltis İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Farma-Tek İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Fresenius Kabi İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Fresenius Medikal Hizmetler A.Ş.  
Generica İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Gripin İlaç A.Ş.  
Hasbiotech İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Haver Farma İlaç A.Ş.  
Innogens İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
İdol İlaç Dolum San. ve Tic. A.Ş.  
İlko İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
İlsan İlaç ve Hammaddeleri San. ve Tic. A.Ş.  
İstanbul İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Kansuk Laboratuvarı San. ve Tic. A.Ş.  
Kurtsan İlaçları A.Ş.  
Liba Laboratuvarları A.Ş.  
Meda Pharma İlaç San. ve Tic. Ltd. Şti.  
MS Pharma İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Nestle Türkiye Gıda Sanayi A.Ş.  
Nobel İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Novagenix Bio Analitik İlaç Ar-Ge A.Ş.  
Numil Gıda Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.  
Orva İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Pensa İlaç San. ve Tic. A.Ş.

Pharmactive İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Polifarma İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Recordati İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Sanofi İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Solebio İlaç San. İth. İhr. A.Ş.  
Teva İlaçları Sanayi ve Ticaret A.Ş.  
Tripharma İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Turgut İlaçları A.Ş.  
Türk İlaç ve Serum Sanayi A.Ş.  
UCB Pharma A.Ş.  
Vem İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
World Medicine İlaç San. ve Tic. A.Ş.  
Yenişehir Laboratuvarı Tic. ve San. Ltd. Şti.

## Organizasyon Şeması



## **İEİS'in Üyesi Olduğu Ulusal ve Uluslararası Kuruluşlar**

- ✚ Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- ✚ Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- ✚ Medicines for Europe
- ✚ ABD Farmakopesi

üyesiyiz.

- ✚ Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacısıyız.

## **İlaç Endüstrisini Temsil Ettiğimiz Kuruluşlar**

- ✚ Sosyal Güvenlik Kurumu Tıbbi Ekonomik Değerlendirme Komisyonu
- ✚ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Merkezi Değerlendirme ve Denetim Komisyonu
- ✚ Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- ✚ Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- ✚ Ulusal Eczacılık Eğitimi Akreditasyon Kurulu (ECZAKDER)
- ✚ ISPOR Türkiye

## **Sorumluluklarımız**

- ✚ Türkiye ilaç endüstrisinin küresel bir ilaç üreticisi ve ihracatçısı konumuna gelmesi için çalışmalar yürütmek;
- ✚ Türkiye ilaç endüstrisinin sürdürülebilirliğinin sağlanması ve ilaç pazarında sağlıklı rekabet ortamının gelişimi için çalışmak;
- ✚ Türkiye ilaç endüstrisinin başta biyoteknoloji alanı olmak üzere Ar-Ge yetkinliğinin artırılması için öncü rol üstlenmek;
- ✚ Türkiye'de biyoteknolojik ilaç endüstrisinin gelişimine etkin katkı sağlamak amacıyla kurulan Türkiye Biyoteknolojik İlaç Platformunun koordinasyonunu yürütmek;
- ✚ Türkiye ilaç endüstrisinin uluslararası rekabet gücünün artması için kurulan Türkiye İlaç İhracatçıları Platformu'nun koordinasyonunu yürütmek;
- ✚ Endüstriye ilişkin verileri ve sağlık istatistiklerini derlemek ve yayınlamak;
- ✚ Türkiye ilaç endüstrisini uluslararası platformlarda temsil etmek,
- ✚ İlgili resmi ve akademik kurumlar ile diğer sivil toplum örgütleriyle endüstride Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi konusunda işbirliği yapmak,
- ✚ Türkiye ilaç endüstrisinin faaliyetlerinde yüksek düzeyde etik standartların korunması yönünde çalışmak;
- ✚ İhtiyaç duyulan acil durumlarda endüstriyi harekete geçirerek ulusal ve uluslararası kuruluşlara ilaç sağlanmasını koordine etmek.

# Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne İlişkin Durum Raporu

## İnsan Hakları

1. İlke: İş dünyası, uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli
2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı

Bireylerin ve dolayısıyla toplumun eksiksiz gelişimi için insan haklarının korunmasının ve ihlallere hiçbir koşulda taviz verilmemesinin sonuna kadar arkasındayız. Faaliyet alanımız olan ilaca ve sağlık hizmetlerine erişimin en temel insan hakkı olduğunun farkındalığıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sağlık politikalarının bu kapsamda oluşturulması için etkin rol üstleniyoruz. Doğal afet, savaş gibi olağandışı durumlarda ihtiyaç duyulan bölgelere en hızlı ve güvenli şekilde ilaç ulaştırmak için gerekli koordinasyonu yapıyoruz. Önümüzdeki süreçte de yurtiçi ve yurtdışındaki her türlü acil ihtiyaç durumunda bu yöndeki çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Çalışanlarımızın yaşam kalitesini yükseltmek, erken teşhis ve tedaviye ulaşmalarını sağlamak için her yıl check-up imkanı sağlamaya devam ediyoruz. Ayrıca çalışanlarımız, eşleri ve çocuklarıyla birlikte özel sağlık sigortası kapsamında yer alıyor.

Bunun yanında, 2017 yılından bu yana Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ile sosyal sorumluluk projesi yürütüyoruz.

KAÇUV tarafından, çocuklarının tedavisi için başka şehirlerden İstanbul'a gelen, ekonomik olarak dezavantajlı ailelere ihtiyaç duydukları steril ortamı sağlamak amacıyla ücretsiz olarak hizmete açılan Pendik'teki ikinci aile evinde bir aile odasını sahiplendik.

Ayrıca koordinasyonumuzla, İEİS üyeleri projemize destek vererek çocuk bakım ürünleri, medikal ürünler, hasta bakım yatakları gibi ürünlerini KAÇUV'a bağışladı.

Sağlığa erişim kadar önemseydiğimiz bir diğer alan da eğitime erişim. Bu kapsamda yine 2017 yılında Türk Eğitim Vakfı'yla (TEV) bir proje başlattık.

Uygulamaya koyduğumuz "İEİS Geleceğin Liderleri" projemizle, üstün başarılı ve kariyerini sağlık ya da ilaç sektöründe ilerletmek isteyen beş öğrencinin eğitimine destek oluyoruz. Desteğimizi sadece maddi katkıyla sınırlı tutmuyoruz. Gençlerimize ilaç endüstrimizi tanıtmak, onların iş hayatı için gerekli donanım ve vizyonla mezun olmalarını sağlamak için de faaliyetler yürütüyoruz. Her bir öğrencimiz, Yönetim Kurulumuzdan gönüllü olarak belirlenen mentorlarıyla çalışma imkanı buluyor. İlaç firmalarıyla tanışma, bu firmalarda staj yapma gibi olanaklara sahip oluyorlar.



Her iki sosyal sorumluluk projemizi de geliştirerek önümüzdeki senelerde de sürdürmeyi hedefliyoruz.

### Çalışma Standartları

3. **İlke:** İş dünyası, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı
4. **İlke:** İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli
5. **İlke:** İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli
6. **İlke:** İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

Bir işveren sendikası olarak çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz. Bu kapsamda üye firmalarımızın çalışanlarıyla toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde taraf olarak yer alıyoruz.

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmanın her zaman karşısında yer alıyoruz. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çalışanlara uygun mesai saatleri ile adil ücret ve yan hakların sunulması temel prensiplerimiz arasında yer alıyor.

Geçtiğimiz sene çalışma hayatında her düzeyde sosyal diyalog konusunda üyelerimizin farkındalığını artırmak amacıyla, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi'nin iş birliği ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın desteğiyle, "İlaç Sektöründe İşyerinde Sosyal Diyalog Bilgi Paylaşımı Çalıştayı" düzenledik. Üye firma temsilcilerimizin katıldığı toplantıda, işveren-çalışan iletişimde ve iş birliğinde iyi uygulama örnekleri ile firmaların kurumsal sosyal sorumluluk projeleri paylaşıldı.

Çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçilmesi ilkesi kritik önem verdiğimiz konular arasında yer alıyor. Çocuk işçi çalıştırılmasının ve çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle iş yapılmasının karşısında yer alıyoruz.

Önceki ilerleme raporlarımızda da belirttiğimiz gibi, bu alanda farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, dış paydaşlarımızın, üyelerimizin ve sosyal medya takipçilerimizin dikkatini çekmek amacıyla, her yıl 12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliği ile Mücadele Günü'nde, sosyal medya hesaplarımızdan paylaşımlar yapıyoruz. Bu tür çalışmalarımızı geliştirerek devam etmeyi planlıyoruz.

İşe alım ve çalışma süreçlerimizde asla ayırım yapmıyoruz. İşe alım sürecinde sadece iş tanımının gerektirdiği özelliklere uygunluğu gözeterek, aday seçimi için kişilik envanteri ve yetenek testi gibi objektif değerlendirme araçları kullanıyoruz.

Ekonomik ve sosyal hayatta sürdürülebilir kalkınmanın, kadınların iş hayatına erkeklerle eşit oranda ve şartlarda katılımıyla mümkün olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda hem İEİS'te hem de endüstrimizde kadının iş gücüne katılımını destekliyoruz. İEİS'te kadın çalışan oranımız %52 düzeyinde.

İlaç endüstrisinde insan kaynakları ve çalışma koşullarıyla ilgili yaşanan sorunlara çözüm geliştirmeye ve nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamaya yönelik ortak çalışmalar yapılması amacıyla üye firma temsilcilerimizin katılımıyla İnsan Kaynakları Çalışma Grubu oluşturduk. Endüstrimizde cinsiyet eşitliği farkındalığının yaygınlaşmasını sağlamak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında erkeklerin katılımını misyon edinmiş Yanındayız Derneği ile İnsan Kaynakları Çalışma Grubumuzu bir araya getirdik.

İEİS olarak, çalışanlarımızın kişisel bilgi, yetenek ve becerilerini geliştirmelerine büyük önem veriyoruz. Bu çerçevede çalışanlarımızın mesleki anlamda ihtiyaç duydukları alanları belirledik. Geçtiğimiz dönemde çalışanlarımıza yönelik "Ekip Ruhu İle Hedefe Ulaşma Eğitimi", "Excel Eğitimi" ve "Etkin Sunum Hazırlama Eğitimi" düzenledik.

Bunun yanında, çalışanların sektöre ilişkin her türlü gelişmeyi ve değişimi yakından takip edebilmelerini sağlamak üzere ulusal ve uluslararası konferans ve eğitim etkinliklerine katılımları sağlanmaktadır. Önümüzdeki dönemde de bu kapsamdaki çalışmalara devam edeceğiz.

## Çevre

7. **İlke:** İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli
8. **İlke:** İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli
9. **İlke:** İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaşmasını desteklemeli

İnsan sağlığına hizmet eden bir sektör örgütü olma bilinciyle endüstrimizin çalışmalarının her aşamasında çevreye karşı maksimum hassasiyet gösterilmesini temel prensibimiz olarak belirledik.

Üye firma temsilcilerimizden oluşan İEİS Üretim Çalışma Grubumuz geçtiğimiz süreçte pek çok kez bir araya gelerek temel çalışma alanları arasında yer alan çevre ile iş sağlığı ve güvenliği konularında yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini değerlendirdi.

Üretim Çalışma Grubumu Toplantımıza bir danışmanlık firması davet ederek 'Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı' üzerine bir sunum gerçekleştirmelerini organize ettik.

Son yıllarda Çalışma Grubumuz, endüstrimizin Sanayi 4.0 dönüşümüne entegre olması için de faaliyetler yürütüyor. Bu kapsamda, bu konudaki farkındalığı artırmak amacıyla İEİS bünyesinde üye firma temsilcilerimizin katılımıyla bir Alt Çalışma Grubu kurduk.

Ayrıca 24-25 Kasım 2017 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen "Health 4.0 Sağlıkta Yenilikler Kongresi ve Ar-Ge'den Üretime Sağlık Sektörü Çalıştayı"nda konuşmacı olarak yer aldık.

Önümüzdeki dönemde de Üretim Çalışma Grubumuz çevre konusundaki uygulamaları geliştirmek üzere çalışmalarına devam edecektir.

## Yolsuzlukla Mücadele

### 10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

İlaç endüstrisi, ileri teknolojiye dayanan ve yüksek katma değerli bir endüstridir. 500'e yakın kuruluşla son derece rekabetçi bir ortamda faaliyetlerini sürdüren endüstride, diğer sanayi kollarında olduğu gibi pazarlama ve satış faaliyetleri kritik rol oynuyor.

İEİS olarak; tıp doktorlarının, diş hekimlerinin ve eczacıların ilaçlar hakkında doğru ve tarafsız şekilde bilgilendirilerek ilaçların akılcı kullanımının sağlanmasını endüstrimizin sorumluluğu olarak görüyoruz.

Tıp bilimi ve teknolojisi hızla gelişiyor. Bu dönüşüm hem mevcut hem de kullanıma yeni giren ürünler konusundaki güncel bilgilerin sağlık profesyonellerine düzenli olarak aktarımını zorunlu kılıyor.

Bu kapsamda, ilaç tanıtımının ve tıbbi tanıtım temsilciliği mesleğinin son derece önemli olduğuna inanıyoruz. Buradaki kritik konu ilaçların pazarlanmasında endüstrinin yüksek etik standartlarının korunması ve kamu yararı değerlerine uyulmasıdır.

Sağlık Bakanlığı ve ilaç endüstrisi; tanıtım görevinin, temel etik ilkeler çerçevesinde ve sağlık profesyonellerinin hastalara daha iyi hizmet etmelerine yardımcı olacak şekilde tasarlanması gerekliliği noktasında hem fikirdir. Bu doğrultuda, ülkemizde, tanıtım faaliyetlerinde uyulması gereken kurallar Beşerî Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik ile düzenlenmiştir.

İEİS olarak, Sağlık Bakanlığımızın tanıtımla ilgili düzenlemelerine ek olarak, aynı konuda kendi düzenlemelerimizle de sektörümüze yön vermeyi görevlerimiz arasında kabul ediyoruz. Bu kapsamda üyelerimiz arasında bir özdenetim mekanizması görevi gören "İEİS İlaç Tanıtım İlkeleri ve Sağlık Mensuplarıyla İlişkiler Hakkında Yönetmelik", 1990 yılından bu yana uygulanıyor.

Üye firmalarımızın uymakla yükümlü oldukları ilkelere aykırı uygulamaları saptandığında, Tanıtım İlkeleri Denetleme Kurulumuzun değerlendirmesi ve Disiplin Kurulumuzun kararına göre üyelikten çıkarmaya kadar varan yaptırımlar gündeme geliyor.

Geçtiğimiz süreçte de kurullarımız tanıtım ilkeleri ihlallerine ilişkin şikâyet başvurularını değerlendirdi.

İEİS olarak çabamız kural dışı ve etik olmayan uygulamaların önüne geçerek toplum sağlığının hizmetinde çalışan endüstrimizin itibarını korumaktır. Zaten ilaç firmalarımız da sıkı iç denetim mekanizmalarıyla oluşabilecek yanlış uygulamaları hızla bertaraf ediyor.

Bunun yanında, 17 Ocak 2019 tarihinde yolsuzlukla mücadele amacıyla kurulmuş, küresel bir sivil toplum kuruluşu olan Uluslararası Şeffaflık Derneği tarafından düzenlenen “Değer Aktarımları, Tanıtım Etkinlikleri ve Regülasyon” başlıklı etkinliğin “İlaç Sektörü İşbirliği Programı” panelinde konuşmacı olarak yer aldık. Gelecek dönemde bu konuda yapılacak çalışmalara katkı sağlamayı hedefliyoruz.