

SORUN	ÇÖZÜM ÖNERİSİ
4447 İşsizlik Sigortası Kanunu Geçici Madde 23/2 "Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, uygunluk tespitleri hariç olmak üzere başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır." İşverenlerimizce Kısa Çalışma Ödeneği uygulanan dönemde haklı nedenlerin olduğu gerekçesi ile işten çıkarma işlemleri yapılabilmekte. Ancak arabulucu ve yargılama aşaması sonrası işe iade kararı veya feshin nedeninin haklı sebeple feshe varacak ağırlıkta olmadığı ancak feshin geçerli nedenle yapılan fesih sayıldığı yönünde kararlar verilebilmektedir. Bu durumda işverenin, kendi değerlendirmesi sonucu feshin haklı nedene dayandığı görüşü neticesinde fesih işlemi yapmasına, kanunu arkadan dolanma gibi bir iradesi olmamasına rağmen, Kısa Çalışma Ödeneğinde yapılan fesih geriye dönüş olarak "4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler" dışına çıkabilmektedir. Bazı Yargıtay üyeleri tarafından bu durumda İŞKUR tarafından Kısa Çalışma Dönemi içinde verilen tüm ödeneklerin faizi ile işverenden talep edilebileceği bireysel olarak ifade edilmektedir.	Yasada her ne kadar "kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması" gerektiği ifade edilmişse de sorun olarak belirttiğimiz hususun karşılığı açıkça belirtilmemiştir. Bu durumda belirtilen sorun karşısında; gerek işverenlerin kanunu arkadan dolanma iradeleri, gerek yargı unsurlarının işçi lehine yorum ilkesini geniş yorumlama eğilimi, gerekse kanundaki belirsizlik göz önünde bulundurularak İŞKUR Yönetim Kurulunca karar verilmesi gerektiği talep edilmektedir.
Bilindiği gibi İşverenin Başvuru için İŞKUR'a kayıt yaptırma şartı vardır. Bu kayıtları oluşturmak için iskur@gov.tr sistemine giriş yapılmaktadır. Başvurular mail üzerinden yapılıyor ancak başvuru yapana başvurunun kayda alındığına dair dönüş yapılmadığından bu yapılan işlemin kontrolü ve takibi güç olmaktadır. Başvuru anında Cumhurbaşkanlığı kararı ile kapatılan iş yerlerinden iş yeri ruhsatı sipariş iptali gibi belgeler istenmekte, bu durum işyeri ruhsatını daha önce almamış işletmeleri büyük sıkıntıya sokmaktadır. Bu konuda ilgili İŞKUR işyeri danışmanlarının bilgilendirilmesi gerektiğini düşünüyoruz	İŞKUR merkezleri farklı taleplerde bulunabilmektedir. Bu yüzden müracaat talep formlarında merkezler arası bir birliktelik oluşturulması talep edilmektedir.
Bir İşletmenin şubeleri var ise her biri için ayrı bir başvuru istenmektedir. Bu durum zorluk yaratmaktadır. Çok şubeli olan işletmelerin birden fazla başvurusu daha çok belge vermeye neden olmakta, bu durum işin takibini zorlaştırmaktadır. Bu durum hem işverene hem de İŞKUR merkezlerin yük oluşturmaktadır.	E-posta ortamında online olarak İŞKUR merkezine doğrudan işletme bazında tek bir başvuru yapılabilmesinin sağlanması çok daha verimli olacağı düşünülmektedir.
Bazı işletmeler İŞKUR'dan alınan Kısa Çalışma Ödeneği ücreti ile mevcut ücret arasında kalan farkı çalışanlarına ödemek istemektedir. Fakat mevzuatta bu hususa ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bu durum işverenleri kayıt dışı ücret ödemesine teşvik etmektedir	Bununla ilgili yasal ve hukuksal çözüm üretilmesi hem tutarın kayıt altına alınması hem de kamunun vergi ve prim gelirleri yönünden önem arz etmektedir.
Kısa çalışma Ödeneği koşullarını sağlayan ödenekten faydalanması için müracaat eden işyerlerinin bu taleplerinin 60 gün içerisinde sonuçlandıracağı bildirilmiştir. Müracaatların sonuçlandırılmaları 60 günlük sürenin aşılması nedeniyle işverenler bir yandan dönemi gelen SGK Bildirgelerini de vermek zorundadırlar.	Bu dönemde talep konusu olan çalışanların Sgk. Prim bildirgeleri hangi kodla bildirileceğinin belirtilmesi talep edilmektedir.
Özellikle pandemi döneminde, İş-Kur Genel Müdürlüğü ve İş-Kur teşkilatının uygulamalarında farklılıklar ile karşı karşıya kalınmıştır.	Söz konusu farklılıkların iç prosedür mekanizmaları işletilerek yeknesak hale getirilmesi ve uygulama birliği sağlanması
	Her bir işveren adına tanımlanmış olan İŞKUR danışmalarına iletişim araçları ile ulaşmakta yaşanan sorunların giderilmesi talep edilmektedir.
	İSG Katip programına yurtdışından girişlerin Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından yasaklanması nedeniyle VPN ile yurtdışı üzerinden internete bağlanarak giriş yapan çok uluslu işverenlerin İSG Katip'e girişte yaşadığı sıkıntının giderilmesitalep edilmektedir.