



İŞVERENLER İÇİN

ECVET ve MESLEKİ EĞİTİM HAREKETLİLİĞİ

Bu bilgi notu, işverenlerin Mesleki Eğitimde Kazanım Transferi Sisteminin (ECVET) uygulanmasına katılımı hakkında bilgiler sunar. ECVET prensiplerine uygun olarak gerçekleşen Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinin işveren kesimine sağlayacağı faydaları, işverenlerin bu süreçlere katılımında yaşanan sorunları ve bunları aşmak için işverenlerden beklentileri açıklar.

Mesleki Eğitim Hareketlilik Projesi Nedir



Mesleki eğitim hareketlilik projesi, temel mesleki eğitim almakta olan öğrenenlerin (meslek lisesi öğrencisi ve çırak) ve/veya mesleki eğitimden sorumlu personelin mesleki alanlarda bilgi, beceri ve yetkinlik kazanmalarını sağlamak amacıyla ve bireylerin mesleki ihtiyaçları ile kurumların uluslararasılaşma hedefleri ve sektörün nitelikli iş gücü ihtiyaçları dikkate alınarak hazırlanan projelere denir.

ECVET'in Uygulandığı Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri İşverenler Açısından Neden Önemlidir?

- İşverenler büyük maliyetlere katlanmadan Avrupa Birliği fonlarıyla desteklenen ve belirli beceri ihtiyaçlarını karşılayacak bir uluslararası mesleki öğrenim sürecinin tasarlayıcısı ve faydalanıcısı olabilir.

- Projeler kapsamında katılımcıların seyahat, konaklama ve günlük harcamaları için gidilecek ülkeye göre değişen ama yeterli miktarlarda hibe desteği sağlanmaktadır. Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerine katılım yoluyla çalışanların gelişimi ve eğitimi için firmaların maliyetleri ve giderleri azaltılabilir.

ECVET Nedir



ECVET, mesleki öğrenim hareketliliğinde rol alan uluslararası ortaklara, birlikte çalışırken kullanabilecekleri ortak bir dil sunar. Katılımcılara kaliteli bir uluslararası öğrenim süreci tasarlanabilmesi ve uygulanabilmesi için Avrupa Komisyonu mesleki öğrenim hareketliliklerinde ECVET araç ve prensiplerinden faydalanılmasını tavsiye etmektedir. ECVET, mesleki öğrenim hareketliliğinin önceden belirlenmiş anlaşma, protokol ve prosedürler doğrultusunda gerçekleştirilmesini sağlayarak katılımcılara, hedeflenen bilgi ve deneyimlerin kazandırılmasını ve katılımcıların mesleki yetkinliklerinin artırılmasını sağlar.

Aynı zamanda mesleki öğrenim hareketliliğine katılan kişilerin, kazandıkları bilgi, beceri ve deneyimlerin biriktirilebilmesini, transferini ve tanınmasını mümkün kılar.

- İşverenler, belirli becerilerin yurt dışında kazandırılması üzerine önceden karşılıklı anlaşmalar yaparak çalışanlar için hedeflenen ve kazanılan beceriler, öğrenmenin türü ve yöntemleri üzerinde çok daha fazla kontrole sahip olur ve bunun tamamen firma ve sektör beklentileri doğrultusunda olmasını sağlar.

- Hedeflenen becerilerin kazandırılması yoluyla endüstri gereksinimlerine uygun çalışanlar yetiştirilir, işletmenin beşeri sermayesi ve verimliliği artırılabilir.

- İşverenler, Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinden yararlanarak daha büyük bir özgüven, yeni yeterlilikler ve becerilerle dönmüş kişileri istihdam etme şansı yakalayabilir.

İşverenler Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerine Hangi Yollarla Katılım ve Katkı Sağlayabilirler?

- Belirli bir süre için çalışanlarına başka bir Avrupa ülkesinde deneyim kazandırmak veya yurt dışından gelecek çalışanlara kendi bünyesinde deneyim kazandırmak üzere bir Mesleki Eğitim Hareketlilik Projesinde doğrudan yer alabilirler.
- Mesleki eğitim kurumları tarafından yürütülen Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri kapsamında ülkemizden yurt dışına gidecek öğrenci veya mezunlara, yurt dışında staj olanakları sağlayabilirler. (Yurt dışındaki ortakları, bağlantıları vb. aracılığıyla.)
- Mesleki eğitim kurumları tarafından yürütülen Mesleki Eğitim Hareketlilik Projeleri kapsamında yurt dışından gelen öğrenci veya mezunlara kendi bünyesinde staj olanakları sağlayabilirler.
- Mesleki eğitim kurumları tarafından yürütülen Mesleki Eğitim Hareketlilik Projelerinde yer almış öğrenci veya mezunları stajyer/çalışan olarak istihdam edebilirler.



- Ülkemiz, Avrupa'da en fazla mesleki eğitim hareketlilik projesi uygulayan ülkelerden biridir.
- Meslek liselerimiz işletmelerin spesifik olarak talep ettiği ve yurt dışı öğrenim sürecinde kazandırılacak becerileri belirlemede, bu becerileri kazandırabilecek yurt dışı işletmeleri tespit etmede ve bunlarla ortaklık kurmada sorunlar yaşamaktadır.
- Ülkemizdeki işletmeler arasından mesleki eğitim hareketlilik projeleri kapsamında yurt dışındaki kurumlarla ortaklıklar kuracak, stajyer/çalışan kabul edecek işletmelere ihtiyaç duyulmaktadır.
- Başarılı yurtdışı ortaklıklar kurulması için ülkemizdeki işverenler ve meslek liseleri arasında yurtdışı network ve hedef paylaşımı konusunda işbirliği kurulmasına gereklidir.

Bu projelerin uygulama kalitesini destekleyecek ve katılımcıların elde edeceği mesleki kazanımların yurt içinde tanınmasına yardımcı olacak ECVET ve Europass Hareketlilik Belgesi gibi araçların nasıl kullanılacağı konusunda alanlarında yetkin Ulusal Mesleki Eğitim Uzmanları Ekibimizden destek alabilirsiniz.

E-Posta

ecvet@ua.gov.tr

Web

www.ecvet.ua.gov.tr

